



Школа HRM

Анна Власова
vlasova@kmbbs.com.ua

Професійна школа управління людськими ресурсами в Україні існує давно. Випускники цієї школи працюють у провідних вітчизняних і транснаціональних компаніях. Як самостійна структура **Школа HRM** почала свою роботу при **Києво-Могилянській Бізнес-Школі [kmbbs]** рік тому. Об'єднання двох доволі знаних Шкіл: бізнес-школи і професійної школи — привело до появи нових спільних проектів і програм.

У першу чергу, треба сказати про спільний продукт, якого ринок чекав давно — це програма управлінського розвитку для власників бізнесу і топ-менеджерів **"Менеджмент: мистецтво управління"** [28 дн., 7 модулів по 4 дні кожний]. Зустрічаючись з багатьма українськими бізнесменами і керівниками вітчизняного бізнесу, часто доводиться чути, що найбільшою проблемою на сучасному етапі розвитку ринку є проблема з людьми: де взяти спеціалістів, на кого можна покластися у розвитку нового напрямку бізнесу, як грамотно побудувати відносини з командою, використовуючи мотивацію людей, як оптимізувати організаційну структуру і розставити найкращим чином персонал, тощо. Тобто, якщо раніше бізнес концентрувався навколо технологій, ще зовсім недавно — навколо того, "де взяти гроші", то тепер — "кадри вирішують все".

Така програма була розроблена спільними зусиллями Школи HRM та викладачами і консультантами kmbbs. Вона дає відповіді на управлінські питання саме тих власників бізнесу, які більш схильні керувати власним бізнесом саме через людей. Формат програми — зручний для зайнятих людей.

Нинішнього року стартує нова Програма управлінського розвитку **"Менеджмент: навички управління"** [9 дн., 3 модулі по 3 дні кожний]. На відміну від попередньої, ця програма зосереджена на навичках управління людьми. Існує помилкова думка, що управління людьми — це функція HR-менеджера. Насправді HR-менеджер управляє персоналом без щоденного близького контакту і відповідає за ефективність використання персоналу як ресурсу. Тому ця програма буде корисною саме для лінійних менеджерів середньої

ланки управління, які щоденно і безпосередньо управляють людьми через побудову команди, подолання опору змінам, створення мотиваційного клімату тощо.

Але головним продуктом Школи HRM була і залишається професійна **Програма розвитку менеджерів і спеціалістів з управління людськими ресурсами** [30 дн., 10 модулів по 3 дні кожний]. На ринку цей продукт відомий і не потребує додаткових рекомендацій. Щороку він поповнюється новими прикладами з вітчизняного бізнесу, йде залучення нових викладачів-практиків. У цей час програма проходить міжнародну сертифікацію, яка дасть змогу, як ми сподіваємося, бути ближчими до світової HR-спільноти, нових HR-технологій і, нарешті, почати рухатися до відпрацювання власних стандартів професії HR-менеджера в Україні.

Окремо треба виділити новий інноваційний продукт Школи HRM — **Школу бізнес-тренерської майстерності**, яка відкривається Програмою професійної підготовки бізнес-тренерів "Мистецтво бізнес-тренінгу" [160 год.]. Це програма для тих, хто бажає отримати професію бізнес-тренера, або відчуває потребу розвинути свій професіоналізм у галузі бізнес-тренерського мистецтва. Унікальність нового проекту полягає в залученні найкращих тренерів до викладання, міжнародному партнерстві з організацією, яка фактично визнана як світовий законодавець у створенні кваліфікаційних вимог та розробці системи перевірки відповідності кваліфікаційним вимогам професії бізнес-тренера.

Провідна ідея всіх наших програм в тому, що люди як стратегічний ресурс і просто як "люди", становлять основну цінність компанії, і всі рівні менеджменту та функціональні керівники є відповідальними за зростання цього унікального та безцінного ресурсу.

Перефразовуючи відомий вислів про маркетинг, можна сказати, що якщо хтось вважає, що за людей у компанії відповідає тільки HR-менеджер, це все одно, що стверджувати, що за любов'ю і сім'єю відповідає хтось один. 